



Curriculum Vitae

Persoonlijke gegevens

Bas van Gool • info@basvangool.com • www.basvangool.com

Lange Waaysteeg 3 • 4133TM Vianen • +31 6 51381687

Geboren op 26 juli 1967 • vrouw en 2 kinderen

Werkervaring

- 2008 – nu *Bas van Gool advies - coaching*
Diverse advies, faciliterings en coaching opdrachten
(Accenture • Randstad • Spring • Logica • BAM)
- 1998 – nu *Relevante ervaring bij diverse werkgevers*
Leiderschap ontwikkeling van MT's • Mentoring van jong talent • Strategie & veranderings advies en proces facilitering • Coaching managers en sr. consultants • Sparringspartner bij carrière keuzes • Intervisie opzet & begeleiding
- 2005 – 2008 *Accenture Outsourcing Services*
Managing director Business Services Europe (11 BU's) met focus op groei, sales en P&L, organisatie & proces professionalisering en HRM • Nieuwe product/markt combinaties voor outsourcing op de markt gebracht • Bijzondere opdracht: herziening strategie / reorganisatie Business Services i.s.m. OR
- 2002 – 2005 *LogicaCMG*
Sales director divisie Quality & Testing met focus op nieuwe proposities • Account director met nadruk op teambuilding, new business, partner programma's en relatiemanagement
- 1998 – 2001 *CMG*
Project manager IT invoering Euro • Adjunct directeur Quality & Testing met nadruk op HRM en product ontwikkeling • Bijzondere opdracht: invoering Investors in People
- 1994 – 1997 *ABN Amro Bank*
Trainee • Project leider backoffice vernieuwing • Product manager invoering chipknip

Andere activiteiten

- 2008 – nu Voorzitter O2A5, stichting van 29 openbare scholen
- 2008 Mede initiatiefnemer 'terug dringen leraren tekort'
- 2004 – nu Bemiddelaar in Russische etsen ter ondersteuning van kunstenaars in Moskou

Opleiding

Informatiekunde Sector I&I, Den Haag
MBA London Business School (verkort programma)
Diverse management en leiderschaps programma's
Diverse coaching, faciliterings en advies technieken

Even voorstellen...

Geïnteresseerd, prikkelend, enthousiasmerend, open en gedreven. Mijn passie is mensen nieuwsgierig maken naar zichzelf en anderen. Daar zie ik de basis voor groei, vernieuwing en samenwerken.

Als adviseur, facilitator en als coach houd ik van waarnemen, doorvragen, inzichten laten doorleven en tot positieve stappen komen. Ik werk zowel empathisch als analytisch en zet mijn praktijkervaring als manager en director graag in.

Ik ben begaan met het laten ervaren van de kwaliteit van samenwerking. Team- en zelf reflectie stimuleren, het proces zijn werk laten doen om de onderstroom te raken. Daarin moet je jezelf meebrengen en (durven) inzetten. Om tot effectief gedrag te komen, van jezelf en als team.

Bij advieswerk en proces facilitering ben ik strategisch sterk, met veel ervaring in het implementeren en executeren van visie. Resultaatgericht via het pad van inzicht naar gedragen keuzes en doelen.

Thema's bij coaching kunnen zijn: remmende of beperkende verwachtingen, authenticiteit bij toenemende verantwoordelijkheid, uit je kracht raken, durven kiezen voor eigen vrijheid van zijn en handelen.